

Feestdagen Beleid

Vrij op officiële feestdagen: hoe kijkt werkend Nederland hier naar?

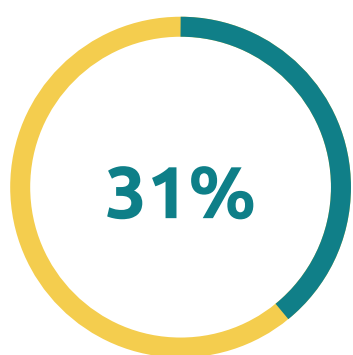
Waar de één zich al in augustus aan het verheugen is op Kerstmis, kan de ander niet wachten totdat het weer geweest is. Het is namelijk niet voor iedereen vanzelfsprekend om bepaalde feestdagen te vieren. Toch zijn er een aantal officiële feestdagen, zoals Kerstmis, Pinksteren en Koningsdag, waarop veel medewerkers automatisch vrij hebben. Maar wil iedereen wel op deze dagen vrij zijn? Of hebben medewerkers een voorkeur voor andere feestdagen? We vroegen het werkend Nederland.

Officiële feestdagen verouderd?

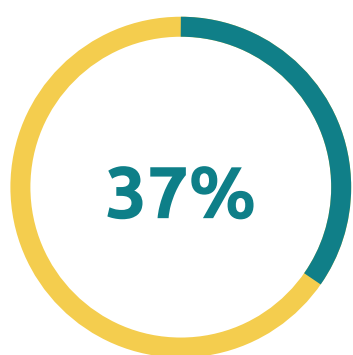
In Nederland kennen we een aantal officiële feestdagen. Dit zijn:

- Nieuwjaarsdag
- Goede Vrijdag
- Pasen (eerste en tweede paasdag)
- Koningsdag
- Bevrijdingsdag
- Hemelvaartsdag
- Pinksteren (eerste en tweede pinksterdag)
- Kerstmis (eerste en tweede kerstdag)

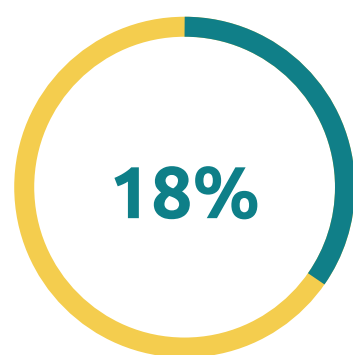
Maar hoe denkt werkend Nederland over deze officiële feestdagen?



vindt het achterhaald dat officiële feestdagen vooral christelijke feestdagen



vindt dat de overheid naast christelijke feestdagen ook andere religieuze feestdagen moet erkennen als officiële feestdagen



heeft behoefte aan een beleid van de werkgever waarbij officiële feestdagen omgeruild mogen worden



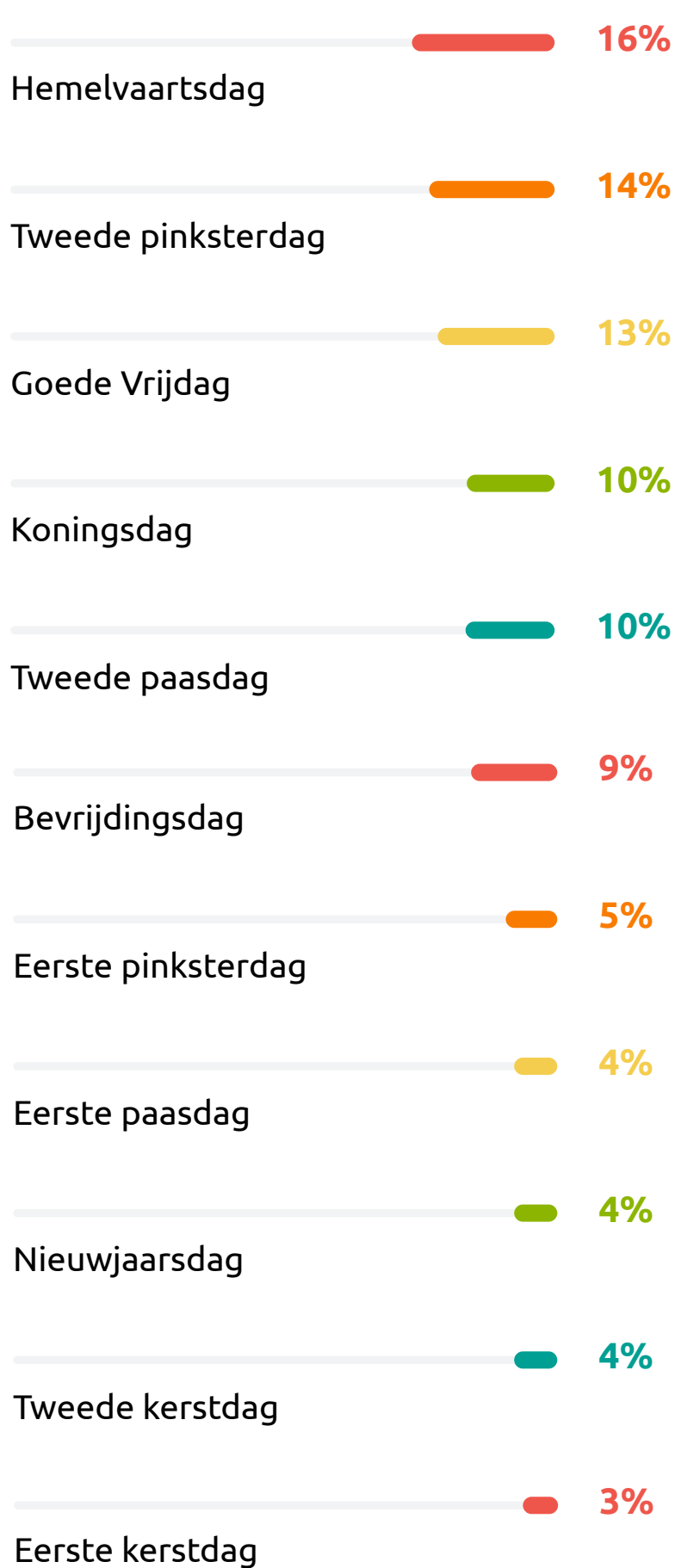
In de praktijk

Uit de cijfers blijkt dus dat medewerkers behoefte hebben om ook niet officiële feestdagen te vieren en dan dus vrij te zijn. Maar hoe gaat dit vandaag de dag op de werkvloer?

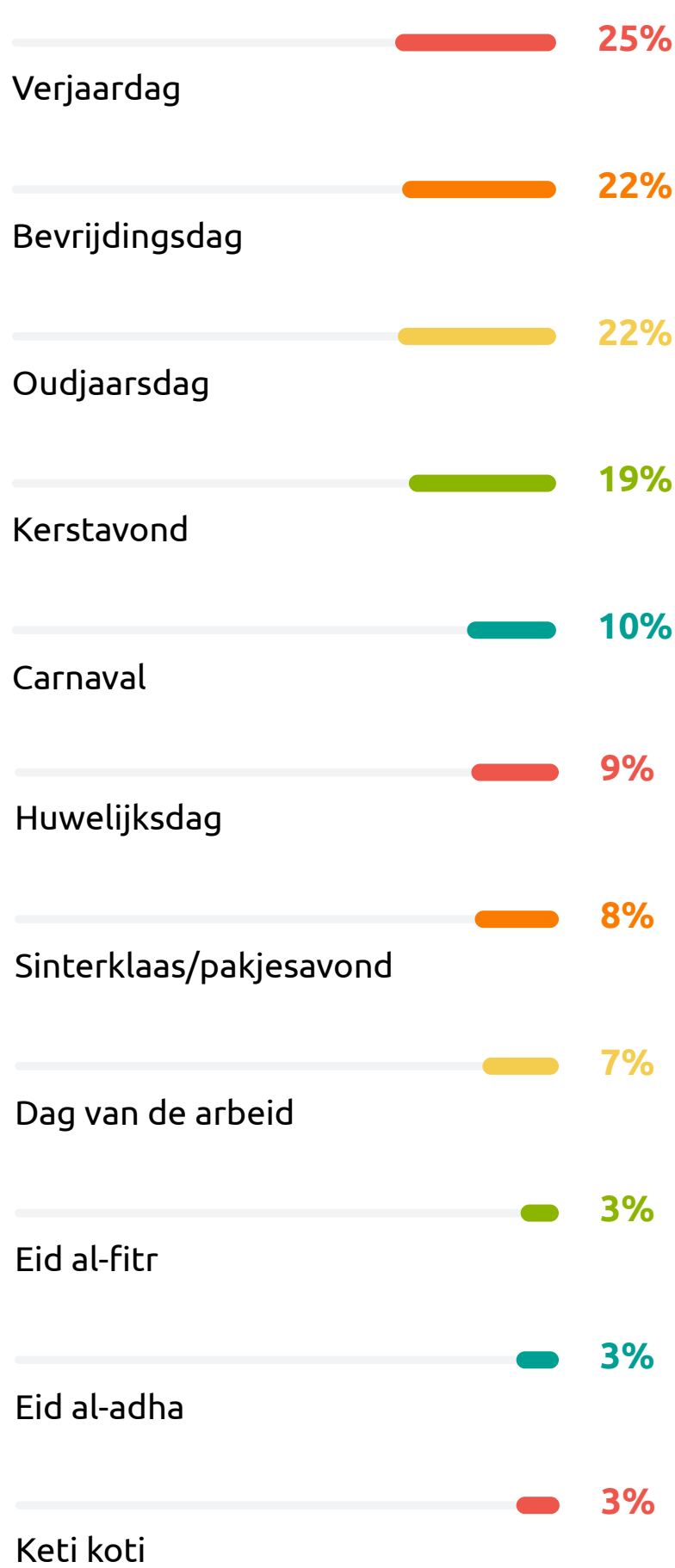
- 11 procent van de organisaties heeft een beleid waarbij werknemers officiële feestdagen mogen omruilen voor andere feestdagen die zij zelf willen vieren
- 13 procent heeft weleens meegemaakt dat een aanvraag, van henzelf of van een collega, voor het vrij nemen op een niet officiële feestdag is afgewezen.

De behoefte van de werknemers komt duidelijk nog niet overeen met de uitvoering binnen Nederlandse bedrijven. Daar is dus nog wat werk aan de winkel.

Maar welke officiële feestdag zouden medewerkers het liefste willen inwisselen?



In plaats van de officiële feestdagen willen medewerkers graag op deze dagen vrij zijn:



Nederland kent een aantal algemeen officiële (christelijke) en niet officiële feestdagen. In de wet is niet vastgelegd dat bepaalde feestdagen vrije dagen zijn voor werknemers. In de cao of arbeidsovereenkomst is bepaald op welke feestdagen werknemers vrij zijn. De roep om een meer flexibele aanpak om vrij te zijn op bepaalde feestdagen wordt steeds groter. Tegenwoordig staan ook steeds vaker afspraken in de cao's over niet officiële feestdagen, zoals het islamitische Eid al-fitr of het hindoeïstische Lichtjesfeest. Medewerkers kunnen met hun werkgever in gesprek over het inruilen van vrije feestdagen. Hierdoor komt een inclusieve werkvloer steeds dichterbij.