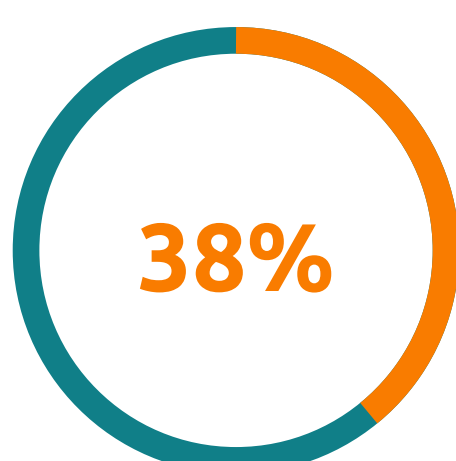


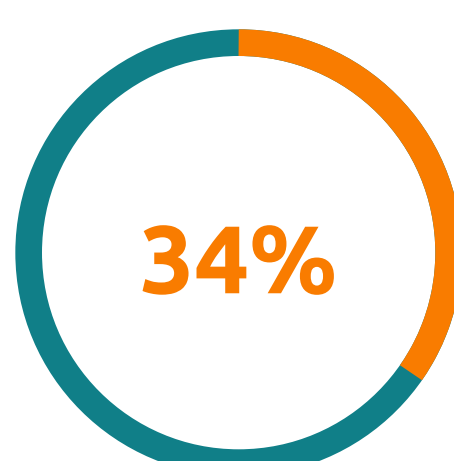
# Prinsjesdag 2022: Zorgen om inflatie en inkomen voor 2023

Hogere energieprijzen, duurdere boodschappen en een stijgende inflatie: iedereen voelt het in zijn portemonnee. Steeds meer mensen komen in de knel, want de financiële weerbaarheid van huishoudens wordt alsmaar lager. Het is dan ook niet vreemd dat werkend Nederland zich zorgen maakt of zijn inkomen nog wel voldoende zal zijn om volgend jaar rond te komen.

## Zorgen over inkomen



maakt zich momenteel zorgen of zijn salaris volgend jaar toereikend zal zijn voor zijn levensonderhoud



verwacht dat zijn jaarlijkse salarisstijging onvoldoende zal zijn om ervoor te zorgen dat hij in 2023 genoeg verdient voor zijn levensonderhoud

Nederlanders in loondienst voelen steeds vaker de druk om met de werkgever te spreken over een loonsverhoging, omdat ze vrezen dat zij niet genoeg verdienen om rond te komen. Vooral de jongere generatie ervaart dit.



## Loonsverhoging als oplossing

- 38 procent ervaart druk om door de huidige inflatie met zijn werkgever te onderhandelen over een loonsverhoging voor 2023
- 20 procent voelt zich genooddaakt om een nieuwe baan te zoeken, als zij voor het einde van het jaar geen loonsverhoging krijgen
- 35 procent is bereid om secundaire arbeidsvoorwaarden in te leveren voor een hoger salaris

Alle ogen zijn dit jaar gericht op de derde dinsdag in september: Prinsjesdag. Want de hoop is dat de overheid het tij kan keren en een economische crisis voorkomt. Welke wijzigingen worden er op Prinsjesdag gepresenteerd en wat voor invloed hebben deze op het inkomen? Steeds meer Nederlanders zullen dit jaar de presentatie van de nieuwe plannen en bijbehorende begroting op de voet volgen.

## Hoe kijkt werkend Nederland naar de stijgende inflatie en Prinsjesdag?

26% weet niet hoe hij volgend jaar moet rondkomen, als de overheid geen belastingwijzigingen aankondigt op Prinsjesdag

34% is door de inflatie meer dan andere jaren bezig met de belastingwijzigingen die op Prinsjesdag aangekondigd zullen worden

31% gaat zich dit jaar meer verdiepen in Prinsjesdag en/of de Miljoenennota vanwege de invloed ervan op zijn financiële toekomst

21% begrijpt het als zij volgend jaar geen loonsverhoging krijgt, wanneer de overheid op Prinsjesdag maatregelen aankondigt die bedrijven geld gaan kosten

27% hoopt dat er op Prinsjesdag een wetgeving wordt aangekondigd waardoor flexwerkers sneller een vast contract krijgen.

Traditiegetrouw worden op Prinsjesdag de Miljoenennota en Rijksbegroting bekendgemaakt. Hierin staan de plannen van het kabinet voor 2023 en hoe deze bekostigd worden. Prinsjesdag 2022 zal nauwlettend in de gaten gehouden worden, gezien de onrust over financiële zekerheid en de stijgende inflatie.

Wil je meer weten over welke gevolgen Prinsjesdag heeft op het gebied van wet- en regelgeving? En wat dit betekent voor de HR-afdeling? Meld je dan nu aan voor het webinar 'De veranderingen en effecten van Prinsjesdag voor 2023', waarin we je in slechts één uur op de hoogte brengen van de belangrijkste veranderingen en wat de impact is voor jou als HR-professional.

[Aanmelden](#)